

UZŅĒMĒJVIDE NOVADĀ

Mūsdienīgām tehnoloģijām aprīkota asfaltbetona ražotne

Ceļu būves uzņēmumam SIA „Binders” piederošā asfaltbetona rūpnīca Vangažos ir pirmā šāda veida ražotne Latvijā. Vairākkārt atjaunota, bet 2007.gadā iepriekšējās ražotnes vietā uzbūvēta praktiski jauna rūpnīca, kas joprojām ir viena no modernākajām asfaltbetona ražotnēm Baltijā.

Cik sena ir uzņēmuma „Binders” piederība arī Inčukalna novadam, - jautājām CBF SIA „Binders” rīkotājdirektoram Aigaram Sējam.

Uzņēmuma „Binders” saknes meklējam Saulkrastos. 1993.gada 25. novembrī dibinātā kompānija pirmos tehniskos resursus, speciālistus un arī nozares labākās tradīcijas mantoja no kādreizējā Saulkrastu 2.ceļu būves rajona. Uzņēmums dibināts ar simtprocentīgu nacionālo kapitālu, nepieņemot un neizmantojot ārvalstu resursus. Mēs ar to lepojamies. Tajā pašā gadā „Binders” savā īpašumā ieguva asfaltbetona ražotni Vangažos, kas, savukārt, dibināta jau

1956.gadā un ir vecākā šāda ražotne Latvijā. 2007.gadā speciāli kompānijas pasūtījuma veicās ražotnes vietā



Aigars Sēja, atklājot jauno asfaltbetona ražotni Vangažos 2007. gada augustā.

tika uzbūvēta, mūsdienu, cienīga „mantiņiece” – ar ļoti mūsdienīgām tehnoloģijām aprīkota asfaltbetona ražotne. Tas ir mūsu speciālistu un Vācijas kompānijas „AM-MANN” kopdarbs. Stundas laikā šeit iespējams saražot 240 t asfaltbetona seguma, nepieciešamības gadījumā rūpnīcas jaudu iespējams palielināt pat līdz 320 t stundā. Nodarbināto skaits rūpnīcā – 11, varētu šķist ļoti niecīgs, taču rūpnīcas kontrole ir pilnībā datorizēta, tā strādā, izmantojot mūsdienīgus tehnoloģiskos procesus, tāpēc vairāk darbinieku nav nepieciešams.

Pie ražotnes atrodas arī ceļu būvmateriālu testēšanas laboratorija, kurā pārbaudām



Rūpnīca pēc rekonstrukcijas

dām bituminētos maisījumus un minerālos materiālus. Var teikt, ka laboratorija ir ceļu būvētāju kvalitātes asinsrades orgāns, jo tieši šeit top un tiek pārbaudīts mūsu darba redzamākais rezultāts – ceļu ieklājuma un seguma materiāli.

Kā šo gadu laikā mainījies uzņēmums kopumā?

Uzņēmums tad un uzņēmums tagad – tie, protams, ir divi nesamērojami lielumi. Gan darbinieku skaita, gan materiāltehnisko resursu piesaistes, gan objektu daudzuma un to ģeogrāfijas ziņā. Ja kompānijas pirmsākumos darbinieku skaits bija mērāms desmitos, tad šobrīd darbinieku skaits svārstās vidēji ap 400. Materiāltehniski uzņēmums ir attīstījies līdz nepazīšanai un atļaušos pat teikt, ka šajā ziņā „Binders” ir viens no labāk aprīkotajiem ceļu būves uzņēmumiem Latvijā. Būs grūti atrast otru kompāniju, kas pēdējo gadu laikā tik daudz investējusi tehnoloģijās un tehniskajos resursos.

Nav salīdzināms arī objektu apjoms kompānijas darbības pirmsākumos ar to apjomu, ko būvējam un rekonstruējam tagad. Tikko, piemēram, pabeidzām milzīga infrastruktūras objekta būvniecību – transporta mezglu Daugavpilī, kas ir pēdējo gadu viena no lielākajām šāda veida jaunbūvēm Latvijā. Tehniski tā bija ļoti sarežģīta būve, kas sevī ietver vairāku atsevišķu satiksmes objektu izbūvi. Arī objektu ģeogrāfija kļuvusi daudz plašāka. Ja agrāk „Binders” pārsvarā strādāja Vidzemē, tad šobrīd mums ir objekti visos Latvijas reģionos, un nepārtraukti pētām

arī citu valstu tirgu. Pagaidām darba mums pietiek tepat Latvijā un strādāšana ārzemēs nav mūsu pašmērķis, taču darbību arī ārpus valsts robežām kā iespēju neizslēdzam.

Kas, jūsuprāt, ir galvenie iemesli, kas ļāvuši uzņēmumam augt un attīstīties? Vai var runāt par īpašu stratēģiju vai darbības metodēm?

Īpaša stratēģija, ja to tā var nosaukt, kompānijai ir viena – kvalitatīvs ikdienas darbs. „Binders” nekad nav baidījies sev izvirzīt mērķus, kas citiem, iespējams, liekas pārdroši vai nesasniedzami. Mūsu pieredze rāda, ka ar darbu un neatlaidību, es pat teiktu – arī „ar krampi” – var sasniegt ļoti daudz. „Binders” nekad pēc pirmajām neveiksmēm neatmetīs visam ar roku un nepadosies. Varbūt arī tāpēc šobrīd varam runāt par stabilu, konkurētspējīgu kompāniju ar profesionālu komandu.

Pēc kādiem kritērijiem atlasāt savu komandu? Vai arī ceļu būvnieki izjūt inženiertehnisko speciālistu trūkumu?

Uzņēmums „Binders” speciālistu piesaistes, sagatavošanas jomā šobrīd daudzējādā ziņā plūc iepriekšējo gadu darba augļus, tāpēc neizjūtam kvalificētu ceļu būves speciālistu trūkumu tādā apmērā, ka varētu apgalvot – tā ir problēma. „Binders” iespēju līmenī gan iepriekšējos gados, gan šobrīd cenšas dažādos veidos atbalstīt jauniešus, kuri izvēlējušies apgūt ceļu būves specialitātes. Viens no atbalsta veidiem ir prakses nodrošināšana. Perspektīvākajiem un spējīgākajiem pēc tam piedāvājam pastāvīgu darbu, radot viņiem iespēju savie-

not darbu un mācības.

„Binders” uzskata, ka šis ir vislabākais veids, kā piesaistīt un gatavot speciālistus – iespējams, tas prasa lielāku laiku un pūles nekā pārvilināt speciālistus no konkurentiem vai rīkot konkursus, taču ir tā vērts, jo ieguvumu ir vairāk. Protams, speciālistu piesaistei izmantojam arī konkursus, taču perspektīvāk, mūsaprāt, ir gatavot speciālistus pašiem.

Uzņēmums jau vairākus gadus sadarbojas ar tām arodvidusskolām, kas gatavo ceļu būves speciālistus. Mēs palīdzam ar uzskates materiāliem, mūsu speciālisti brauc uz skolām un vada nodarbības, pat gatavo mācību programmas. Tā ir abpusēji izdevīga, veiksmīga sadarbība.

Viss iepriekšminētais ir ļoti nozīmīga „Binders” personālpolitikas sastāvdaļa, kas ļauj mums atlasīt un piesaistīt patiesi perspektīvus jauniešus.

Bet ceļu būvniecībā taču ir arī mazāk kvalificēti darbi. Vai neizjūtat problēmas arī šādu darbinieku atlasē?

Ir pagājis laiks, kad ceļu būvē varēja strādāt cilvēki bez jebkādam darba iemaņām vai zināšanām. Aizmirstiet teicienu – tie, kas nemācās, tie ies strādāt uz ceļa. Jā, ceļu būvē arī šobrīd ir darbi, ko dara ar lāpstām rokā, taču arī tur ir nepieciešamas

iemaņas vai vismaz vēlme tās apgūt.

Strādājot ceļu būvē, jāreķinās ar kādu būtisku mūsu darba specifiku – tas ir sezonas darbs. Galvenie procesi gadā notiek no aprīļa līdz oktobrim. Ja laika apstākļi ir tādi kā šoruden, tad sezona var būt garāka. Taču atvaļinājumu, visticamāk, jāplāno ziemas mēnešos, sezonas laikā nereti jāstrādā arī sestdienās, objekti iespējami tālu no mājām. Ja cilvēks to visu akceptē, ir gatavs un prot smagi strādāt, viņam ir vēlme attīstīties profesionāli, laipni lūdzam ceļu būves nozarē!

Cik lielā mērā ekonomiskā krīze skāra arī jūsu uzņēmumu?

Tā mūs, protams, skāra. Taču, pateicoties kompānijas īpašnieku, vadības precīzi prognozētai situācijai attīstībai, spējam rīkoties atbilstoši prognozēm un noturēt samērā stabilu finansiālo situāciju. Lai gan viegli tas nebija, arī mēs bijām spiesti pieņemt, t.s. „nepopulāros lēmumus”. Bez tiem izdevās iztikt ļoti ilgi.

Grūtības, kā jau iepriekš teicu, uztveram kā izaicinājumu.

Tuvojas gada noslēgums, arī ceļu būves sezona tomēr iet uz beigām. Vai varat jau aptuveni ieskicēt šā gada finansu rādītājus?

Precīzus skaitļus šobrīd saukt, protams, ir pārāgi. Ja 2010.gadā apgrozījumu spējam kāpināt par apmēram 20%, un tas sasniedza 40 miljonus latu, tad šogad, domājams, mazāk nebūs.

Ar ko iezīmīga bijusi 2011.gada ceļu būves sezona?

Šī būvniecības sezona, nav bijusi vienkārša un gluda nevienam ceļu būvētājam Latvijā. Ne tikai uzņēmums „Binders”, arī citas nozares kompānijas šovasar saskārās ar problēmām, ko radīja ceļu būves izmaksu kāpums iepriekš neprognozētos apjomos. Īpaši smagi to izjuta uzņēmumi, kuri būvē apjomīgus objektus par iepriekšējos gados fiksētām līgumcēnām.

Ko varat teikt par sadarbību ar Inčukalna novada pašvaldību?

Mēs regulāri piedalāmies pašvaldības sludinātajos infrastruktūras objektu būvniecības, sakārtošanas konkursos. Diemžēl līdz šim ar visai niecīgiem rezultātiem. Tāpēc par sadarbību daudz varu teikt, ka tā nav plaša. Acīmredzot konkurentu piedāvājumi ir izdevīgāki.

Jana Bunkus

Pirmā Inčukalnanovada “Uzņēmējdienu”

Oktobra izskaņā Inčukalna Tautas namā norisinājās pirmā Inčukalna novada „Uzņēmēju diena 2011”, kurā piedalījās mūsu novada uzņēmumu pārstāvji.

„Uzņēmēju diena 2011” tika organizēta ar mērķi uzlabot mūsu novada dzīvi, novada attīstību, radīt darba vietas, sakārtot infrastruktūru, mazināt birokrātiju, radīt labvēlīgu vidi mazā un vidējā biznesa attīstībai. Lai sasniegtu šo mērķi, nepieciešama komunikācija un sadarbība starp lēmējvaru, izpildvaru un vienu no novada galvenajiem ekonomiskajiem virzītājspēkiem – uzņēmējiem.

Pasākumā uzstājās Inčukalna novada domes priekšsēdētājs Arvīds Blaus, kurš uzņēmējiem ierosināja Inčukalna novadā veidot uzņēmēju biedrību vai klubu, kas nodarbotos ar uzņēmumu interešu pārstāvēniecību, kā arī izteica cerību, ka šādi pasākumi, kuros tiksies uzņēmēji un paš-

valdības pārstāvji, notiks regulāri. Domes sabiedrisko attiecību speciāliste Jana Bunkus klātesošos iepazīstināja ar Inčukalna novada sabiedrisko dzīvi, pastāstot par kultūras, sporta un sabiedriskajām aktivitātēm mūsu novadā.

Siguldas uzņēmēju kluba, kā arī vairāku uzņēmumu valdes priekšsēdētāja un locekļa Skaidrīte Jankovska pastāstīja par pieredzi sadarbībā ar uzņēmējiem, sadarbības modeļus un iespējas, par kluba paveikto Siguldas novadā. Šobrīd klubā reģistrēti 40 biedri, kuri tiekas reizi mēnesī. „Šobrīd mēs saprotam, lai veicinātu uzņēmējdarbības vides attīstību valstī, būtiski veidot veiksmīgu un uz attīstību virzītu sadarbību dažādos līmeņos – uzņēmumiem savā starpā, uzņēmumu un valsts pārvaldes starpā, kā arī starp institūcijām. Uzņēmumu attīstībai jāiet kopsolī ar valsti, tādējādi savstarpēji mijiedarbojoties un sniedzot atbalstu vietējo uzņēmumu attīstībai un valsts kopējai izaugsmei,” savā uzstāšanās uzsvēra S.Jankovska.

Savukārt SIA „Reģionālie projekti”

valdes locekle Līna Dimitrijeva iepazīstināja ar Inčukalna novada attīstības programmu 2013.-2019.gadam un Inčukalna novada teritorijas plānojumu 2013.-2024.gadam izstrādi.

Savu nostāju par uzņēmēju ciešāku sadarbību pauda arī Inčukalna novada domes priekšsēdētāja ārštata padomnieks un partijas „Vienotība” Inčukalna nodaļas valdes loceklis Modris Jaunups.

Lielu paldies uzņēmējiem par sadarbību teica arī Inčukalna Tautas nama vadītāja Inga Freimane un deputāte Zinta Nolberga, kuras pasniedza pateicības rakstus.

Prieks, ka uzņēmēji izmantoja iespēju izteikt arī savu viedokli. Tikšanās laikā izskanēja priekšlikumi veiksmīgai sadarbībai un idejas nākamajai uzņēmēju dienai.

Jāpiebilst, ka pēc LR Uzņēmumu reģistra sniegtajiem datiem, Inčukalna novadā reģistrēti un darbojas 528 uzņēmumi (tajā skaitā arī biedrības, individuālie komersanti, utt.).